

## ZASADY WSPÓŁPRACY

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych<sup>1</sup> Grupy Homanit oparty jest na kodeksie postępowania obowiązującym naszych pracowników (<https://www.homanit.de/>). Naszym celem jest zdobycie i utrzymanie zaufania naszych klientów, pracowników i partnerów biznesowych poprzez działanie w sposób społecznie odpowiedzialny. Naszą działalność cechuje uczciwość, rzetelność i otwartość. Nasza współpraca z partnerami biznesowymi oparta jest na partnerstwie i wzajemnym szacunku. Kodeks określa wymagania wobec naszych partnerów biznesowych w zakresie zgodności z prawem, uczciwości i standardów etycznych.

Homanit oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania zasad i reguł określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania. Kodeks postępowania wyznacza minimalny standard, który ma pierwszeństwo przed łagodniejszymi przepisami krajowymi. W przypadku konfliktu pierwszeństwo mają obowiązujące przepisy krajowe.

Nasi partnerzy biznesowi starannie dobierają swoich partnerów biznesowych, w szczególności podwykonawców i usługodawców, których angażują w trakcie swojej pracy dla Homanit, a także przekazują im zasady i reguły określone w niniejszym Kodeksie Postępowania lub równoważne zasady i reguły oraz podejmują działania w celu zapewnienia, że te zasady i reguły są również przez nich przestrzegane.

Homanit może weryfikować zgodność z niniejszym Kodeksem Postępowania poprzez audyty. W przypadku poważnych naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania, Homanit zastrzega sobie prawo do nałożenia odpowiednich sankcji, aż do natychmiastowego zakończenia relacji biznesowych i dochodzenia roszczeń odszkodowawczych włącznie. W przypadku drobnych naruszeń partner biznesowy ma zazwyczaj możliwość podjęcia odpowiednich działań w celu naprawy sytuacji w rozsądnym terminie.

Pytania dotyczące Kodeksu postępowania muszą być wyjaśnione w odpowiednim czasie z kierownikiem ds. zakupów strategicznych.

Przyjęto do wiadomości i zaakceptowano:

---

Pieczęć firmowa

Miejscowość i data

Podpis

---

<sup>1</sup>W niniejszym dokumencie użyto męskiej formy słowa pracownik, aby zapewnić zrozumiałość i czytelność. W naszym rozumieniu słowo „pracownik” obejmuje wszystkich, tzn. mężczyzn, kobiety i osoby, które nie czują się przynależne do żadnej płci. To samo dotyczy innych określeń, takich jak klienci, dostawcy, partnerzy handlowi, kandydaci do pracy i urzędnicy państwowi, które również nie są wymienione we wszystkich formach zależnych od płci.

---

## UZNANE NA SZCZEBLU MIĘDZYNARODOWYM PRAWA CZŁOWIEKA, STANDARDY PRACY I STANDARDY SPOŁECZNE

Homanit oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania w szczególności zasad Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych oraz standardów pracy i standardów socjalnych Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Niezależnie od równej wartości wszystkich praw człowieka, następujące z nich mają dla nas szczególne znaczenie

- prawo do równych szans i prawo do niedyskryminacji
- unikanie wszelkich form pracy dzieci i pracy przymusowej
- punktualne i regularne wypłacanie co najmniej ustawowej płacy minimalnej, z identyfikowalnym systemem księgowości płacowej i wiarygodnym systemem re-jestracji czasu pracy
- prawo do wolności zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi czasu pracy.

Homanit jest pracodawcą, u którego równość, różnorodność oraz uczciwe i pełne szacunku traktowanie innych odgrywają zasadniczą rolę i dlatego oczekuje, nie tylko od pracowników, ale również od partnerów biznesowych, odpowiedniego zachowania w ich działalności biznesowej.

Partnerzy biznesowi szanują prawa innych osób oraz różnice kulturowe i specyficzne dla danego kraju w kontaktach biznesowych. W tym kontekście partner biznesowy zapewnia, aby żaden pracownik ani partner biznesowy w obszarze jego odpowiedzialności nie był traktowany niewłaściwie lub preferencyjnie, nie był stawiany w niekorzystnej sytuacji lub był wykluczany ze względu na rasę pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, religię lub ideologię, budowę ciała, wygląd, wiek, tożsamość seksualną lub inne prawnie chronione cechy. Wszelkie formy molestowania są zabronione. Homanit nie toleruje działań, które przyczyniają się do łamania praw człowieka lub je wspierają.

## ŚRODOWISKO, BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE I JAKOŚĆ

W ramach zarządzania jakością, Homanit stale ulepsza swoje własne produkty i procesy produkcyjne w celu uniknięcia wad, dalszego zwiększenia bezpieczeństwa i zmniejszenia zużycia energii i surowców. W związku z tym oczekujemy od naszych partnerów biznesowych oszczędnego korzystania z zasobów naturalnych w ramach obowiązujących wymogów prawnych. Odpady muszą być usuwane zgodnie z wymogami prawnymi.

Ponadto oczekujemy od naszych partnerów biznesowych spełnienia odpowiednich standardów w zakresie ochrony zdrowia oraz bezpieczeństwa pracy, instalacji i transportu. Ryzyko materiałowe i produkcyjne powinno być systematycznie i planowo redukowane.

---

Aby nie narażać siebie lub innych na niebezpieczeństwo, na terenie zakładów Homanit należy przez cały czas przestrzegać wszystkich odpowiednich przepisów bezpieczeństwa. Partnerzy biznesowi odpowiednio angażują swoich pracowników.

## ZAKAZ KORUPCJI

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że nie będą tolerować żadnych form korupcji ani przekupstwa oraz że będą unikać konfliktów interesów, które mogłyby prowadzić do ryzyka korupcji. Biznesowe i osobiste powiązania z pracownikami Homanit są jawne, jeśli mogą prowadzić do konfliktu interesów.

W kontekście swojej działalności na rzecz Homanit, nasi partnerzy biznesowi wystosowują lub przyjmują zaproszenia tylko wtedy, gdy są one społecznie adekwatne i odpowiednie pod względem wartości finansowej oraz funkcji i stanowiska osób działających, a także nie są dokonywane w oczekiwaniu na niewłaściwe wynagrodzenie lub inne preferencyjne traktowanie i nie naruszają obowiązującego prawa. To samo dotyczy przyjmowania, obiecywania lub wręczania prezentów, gratyfikacji lub innych korzyści jakiegokolwiek rodzaju. Zaproszenia lub inne korzyści - niezależnie od ich wartości - mogą być obiecane, przyznane lub przyjęte tylko wtedy, gdy wykluczone jest samo wrażenie zamierzonego lub rzeczywistego wpływu na procesy decyzyjne. Darowizny w postaci gotówki, bonów zakupowych lub innych środków płatniczych są wykluczone.

Nie należy wywierać niedozwolonego wpływu podczas przydzielania zleceń pracownikom Homanitu, partnerom biznesowym lub osobom trzecim pracującym bezpośrednio lub pośrednio dla Homanitu.

Nasi partnerzy biznesowi przestrzegają wszystkich stosownych przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji; w szczególności nie zawierają oni żadnych umów ani porozumień, które wpływają na ceny, warunki lub relacje z klientami, zwłaszcza udział w przetargach, oraz nie wymieniają żadnych informacji wrażliwych z punktu widzenia konkurencji.

## OCHRONA DANYCH

Dla własnych celów biznesowych oraz dla przyszłych innowacyjnych zastosowań, Homanit wykorzystuje możliwości elektronicznej wymiany informacji ze swoimi partnerami biznesowymi. W kontaktach z danymi osobowymi swoich pracowników i partnerów biznesowych, Homanit chroni i szanuje prawa osobiste i prywatność osób, których one dotyczą. Takiego samego zachowania oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Ponadto za szczególnie godne ochrony uważamy wszelkiego rodzaju know-how, raporty biznesowe i firmowe, zestawienia kosztów, receptury, dokumenty strategiczne, oceny rynkowe oraz wszelkie informacje o klientach, dostawcach i pracownikach. Informacje tego rodzaju mogą być przekazywane

---

osobom trzecim przez partnerów biznesowych wyłącznie za zgodą Homanit oraz zgodnie z przepisami ustawowymi i obowiązującymi umowami.

## **PRZEPISY EMBARGA, SANKCJE HANDLOWE, KONTROLA EKSPORTU**

Międzynarodowa działalność biznesowa może stanowić wyzwanie w świetle obowiązujących przepisów dotyczących sankcji handlowych i embarga handlowego. Prawa i przepisy dotyczące embarga handlowego generalnie zabraniają firmom z siedzibą w jednym kraju prowadzenia działalności w innym kraju. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą zawsze postępować zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami dotyczącymi embarga i sankcji handlowych.

## **PODATKI I ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY**

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i finansowania terroryzmu. Pranie pieniędzy oznacza, że nielegalnie uzyskane dochody są ukrywane i wprowadzane do legalnego obiegu gospodarczego i finansowego.

Płatności do i od Homanit w gotówce są zabronione.